

课程教学进度计划表

一、基本信息

课程名称	旅游人力资源管理				
课程代码	0060603	课程序号	2535	课程学分/学时	2/32
授课教师	闵勇方	教师工号	23103	专/兼职	专
上课班级	旅游管理 23 级	班级人数	32	上课教室	三教 406
答疑安排	时间 :周二 13 : 30-15 : 30 地点:高职商贸系办公室 电话 : 13917030661				
课程号/课程网站	云班课 6907021				
选用教材	湖南师范大学出版社,《旅游人力资源管理》,范洪军				
参考教材与资料	【《人力资源管理概论(第三版)》彭剑锋编,复旦大学出版社】				

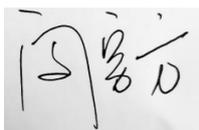
二、课程教学进度安排

课次	课时	教学内容	教学方式	作业
1	2	人力资源管理导论	理论	筹建公司
2	2	人力资源管理导论	理论	筹建公司
3	2	模块一:人力资源战略规划: (任务1:人才盘点,任务2:人力规划)	理论+小组 模拟实践	人才盘点
4	2	模块一:人力资源战略规划: (任务1:人才盘点,任务2:人力规划)	理论+小组 模拟实践	编写人力规划
5	2	模块二:工作分析与设计(任务1:岗位说明书、任务2:岗位评估、任务3:岗位职级体系)	理论+小组 模拟实践	编写岗位说明书
6	2	模块三:招聘管理(任务1:各类招聘、面试的方法及工具、任务2:招聘计划)	理论+小组 模拟实践	核心岗位结构化面试表
7	2	模块三:招聘管理(任务1:各类招聘、面试的方法及工具、任务2:招聘计划)	理论+小组 模拟实践	核心岗位结构化面试表
8	2	模块四:培训与开发(任务1:岗位胜任力模型、任务	理论+小组	核心岗位胜

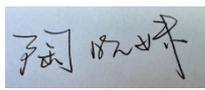
		2、培训开发体系的构建)	模拟实践	任力模型搭建培训体系
9	2	模块五：绩效管理（任务1：绩效管理体系的搭建）	理论+小组 模拟实践	搭建绩效管理体系
10	2	模块五：绩效管理（任务2：绩效考核的主流工具）	理论+小组 模拟实践	核心岗位绩效考核套表
11	2	模块六：薪酬福利管理（任务1：薪酬的构成；任务2：薪酬体系搭建）	理论+小组 模拟实践	薪酬福利管理体系
12	2	模块六：薪酬福利管理（任务3：福利及薪酬的核算）	理论+小组 模拟实践	薪酬核算套表
13	2	模块七：人事管理（任务1：入离职流程及表单；任务2：劳动合同管理；任务3：人事风险预防）	理论+小组 模拟实践	入离职流程及表单
14	2	模块七：人事管理（任务2：劳动合同管理；任务3：人事风险预防）	理论+小组 模拟实践	劳动合同赔偿、补偿金标准
15	2	模块八：公司年度人力资源规划	小组汇报	
16	2	模块八：公司年度人力资源规划	小组汇报	

三、考核方式

总评构成	占比	考核方式
X1	40%	理论测试
X2	20%	行业调研报告
X3	20%	平台作业
X4	20%	课堂展示



任课教师：



系主任审核：

日期： 24.9.1